



ダイバーシティの推進

竹田 i Pグループでは、性別・年齢・国籍・障がいの有無などを問わず、多様な価値観や個性を持った人材が持てる能力を最大限に発揮して活躍できる環境づくりのため、ダイバーシティを積極的に推進しています。

女性の活躍推進

4.4 5.1 5.5 8.5 10.3 16.b

竹田印刷では、ダイバーシティの中でも特に女性活躍推進を重要な経営戦略の一つと位置付け、女性社員の活躍機会の拡大やキャリア開発支援に積極的に取り組んでいます。

女性の管理職比率の向上

竹田印刷では、女性社員が持てる能力を最大限に発揮し活躍できるよう、職域拡大や管理職養成セミナーへの参加促進など、女性管理職の増加をめざす取り組みを実施しています。



2022年度の女性管理職比率は10%を超えるまで上昇し、女性活躍推進の優良企業の証である「えるぼし」最高位の3つ星認証を取得しています。

キャリアサポートイベントの開催

竹田印刷では、育児休業からの復職者を対象とした先輩社員との交流会や、将来のキャリアイメージや育児との両立、会社の諸制度や実際の両立事例を紹介するセミナー等、様々なライフステージに立つ女性社員が自分自身のキャリアだけでなく、様々な立場から職場づくりを考えるきっかけとなるキャリアサポートイベントを実施しています。



多様な人材の活用

4.4 5.1 8.5 8.8 10.2 16.b

障がい者雇用の促進

当社グループでは、障がい者雇用を社会的責任と捉え、法定雇用率の達成をめざし、障がい者雇用に取り組んでいます。同時に、障がいを持つ方々が多様な個性や能力を活かして活躍できるよう、職場での定着支援にも力を入れています。

LGBTQ理解促進の取り組み

竹田印刷では、性的指向や性自認にかかわらず、誰もが自分らしく働くことができる職場環境の実現をめざし、LGBTQに関する基礎知識を学ぶ社員教育等を行っています。

シニア社員の活躍促進

当社グループでは、長年の経験やこれまで培われた技術や能力を次世代へ継承するため、定年退職者の再雇用制度を整えて活用しています。60歳以降も安心感と高い意欲を持ち働き続けられるよう、年齢に関わらず活躍していただける環境を今後も提供してまいります。

外国籍社員の雇用

海外事業展開に即した関連諸国の人材を採用し、将来の幹部候補として育成を進めています。

Topic | 多様な人材が活躍できる職場風土の醸成

竹田印刷 ～TAKE UP プロジェクト～

竹田印刷では、2016年より社長直下のプロジェクトを立ち上げ、活力ある職場環境・風土づくりを推進しています。プロジェクト名には「竹田印刷(TAKE)が、今よりも上に向かって成長(UP)する」という思いが込められています。社員アンケート等により抽出された課題に対しメンバーを選定し、ダイバーシティ推進、キャリア開発支援、両立支援制度の拡充等の施策を実行しています。



光風企画 ～従業員ES調査の実施～

光風企画では「従業員の満足度向上が顧客満足度の向上に比例する」との考えのもと毎年ES(満足度)調査を行い誰もが働きやすい職場環境をめざしています。調査結果から複数の課題を抽出し、各部門の管理職が主導して毎年さまざまな対策を投じます。「この会社で働き続けたい」と思う人は前年度の74%から94%に向上しました。

