

平成 30 年 3 月 31 日

竹田印刷株式会社行動計画

社員の仕事と子育ての両立をサポートし、また地域の若年者に対し就業体験の機会を提供することで次世代育成を支援すべく、以下のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1: 育児・介護など両立支援制度を周知し、利用しやすい環境を整備する。

<対策>

平成 30 年 4 月～

- ・出産・育児・介護制度に関するハンドブックの内容を充実させるとともに、社内報、イントラネットなどを使い、両立支援制度の周知を図る。
- ・制度の利用促進のため、管理職や対象者に対し社内教育や個別の制度説明を行う。

目標 2: 有給休暇を取得しやすくするため、有給休暇を利用した制度休暇を新設する。

<対策>

平成 30 年 4 月～ 新設する制度休暇の検討

平成 30 年 10 月～ 新設する制度休暇案や具体策を検討

平成 31 年 4 月～ 新制度による休暇取得実施

目標 3: 高校生、専門学校生、大学生などに対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

<対策>

平成 30 年 4 月～ 高校、専門学校、大学と連携の上、インターンシップを継続実施。

以上