



2022.04.20

次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画を更新しました

～社員の仕事とプライベートの両立、ならびに質向上をサポートします～

竹田印刷株式会社（本社：愛知県名古屋市、代表取締役：木全幸治）は、2022年4月1日付けで、社員の仕事とプライベートの両立ならびに質向上をサポートし、すべての社員がその能力を十分に発揮できる職場環境を実現するため、以下のとおり行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2022年4月1日 から 2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：スマートワーク（時間あたりの生産性を追求する働き方）の促進、および有給休暇取得促進の取り組みを継続して行う

<対策>

- ①月2回のノー残業デーの徹底
- ②有給休暇取得促進：取得状況を確認し取得率の低い部門へ取得勧奨を実施
- ③フレックス勤務、時差出勤、テレワーク勤務等の柔軟な勤務制度の利用促進

目標2：男性社員に対する育児関連の休暇・休業制度の取得促進を図る

<対策>

- ①両立支援制度の周知啓蒙活動の実施
- ②配偶者が出産する男性社員とその上司への個別説明の実施

目標3：育児・介護等を行う社員にキャリア形成支援を行う

<対策>

- ①休職前後の面談実施、休職期間中の情報提供の強化
- ②メンター制度の有効活用、社員同士の情報共有促進
- ③キャリアプランを考える研修等の実施

■本件に関するお問い合わせ

住所：〒466-8512 名古屋市昭和区白金一丁目11番10号
部署：人事部 担当：横条 佳代子（ヨコクメ カヨコ）
TEL：052-871-6351（受付時間：9:00～17:45）
E-mail：yokokume@takeda-prn.co.jp

■竹田印刷株式会社について HP：<https://www.takeda-prn.co.jp/>

当社は、「Design Your Business. お客様に合わせた最適解を」を体現するために、お客様の抱える課題に対して、印刷物に限らない多種多様なソリューションを複合的かつ効果的に組み合わせたワンストップソリューションの提供により、お客様の課題解決を総合的に支援いたします。