

人材開発・育成

竹田 i Pグループでは、社員一人ひとりがモチベーション高く困難な課題にも前向きにチャレンジができる風土の醸成をめざし、役割に応じた公正な人事・評価制度を運用するとともに、社員の能力開発と自律的な成長・挑戦を支援しています。

社員の成長と活躍を支える人事制度

4.4 8.5

人事制度（コース等級制度・人事評価制度）

社員各人に期待する役割を基準に、一人ひとりの能力や適性にふさわしいコース・等級を格付けし、これに基づき業務遂行・能力開発・人事評価を行っています。年3回実施する面談で、目標の共有や達成に向けてのアドバイス・フィードバックを行う事で、社員の成長を後押しします。

マイスター認定制度

生産現場における重要かつ不可欠な技能を次世代に継承することを目的に、マイスター認定制度を設けています。マイスター認定者には、卓越技能の保持者との称号とともに、後継者の育成、生産ラインの技能レベルの向上活動などが役割として与えられます。

社員表彰制度

社員の意欲向上を目的に、会社の業績に貢献した社員への「優良社員表彰」や、長年勤勉に職務に精励して社業発展に尽くした社員への「永年勤続表彰」等、会社への貢献に報いるための表彰を行っています。



山本会長と優良社員表彰者

資格取得奨励制度

社員の能力向上、自己啓発促進のため、会社が定める対象資格を取得した社員に奨励金を支給し、社員の技能やモチベーション向上を図っています。

人材育成に関する活動

4.4 8.5

階層別研修の実施

竹田印刷では、社員各人のキャリアステップに応じた階層別研修を実施しています。基本的な知識・技能を学ぶだけでなく、時代の変化に的確に対応できる柔軟性のある社員の育成をめざしています。

メンター制度

竹田印刷では、直属の上司以外の先輩社員が専属の育成サポート担当となり定期的に面談を行う「メンター制度」を導入しています。定期面談を通じて若手社員の課題や悩みの解決、仕事上の知識やスキル習得の支援を行っています。

次世代リーダー育成「若手会」の活動

光風企画では次世代リーダーの育成を目的として若手会を組織し活動を推進しています。メンバーは30代の昇格者あるいは上司が指名した者です。活動は定例会議のほか職場の先輩・後輩と面談を行う定期相談会や中期経営計画の社内説明会などで、若手会みずからが企画し実施しています。



Topic | 動画を用いた社員教育を実施

竹田印刷 ～「竹田アカデミー」の開催～

竹田印刷では、多様化するお客様のニーズにお応えするため、販売担当者のスキルアップを目的に社内イントラネットを活用した教育コンテンツの配信を行っています。配信内容は、サービス・企画提案に関するものから、営業スキル、基本リテラシーなど多岐にわたります。



プロセス・ラボ・ミクロン ～動画によるOJT教育～

プロセス・ラボ・ミクロンでは、2022年度より製造部門において、動画を用いたOJT教育を導入しました。作業手順を動画にすることでミス削減や多能工化の促進に繋がるとともに、教育担当者の負担が軽減すると考えています。今後は適用範囲を広げて業務効率の向上に繋がります。

