

# 人権に関する取り組み

～LGBTQ理解促進の取り組みをスタート～

## 誰もが「働きやすい」職場環境づくりとして

両立支援制度の拡充や、長時間労働を是正しながら成果を生み出すことができる生産性の高い働き方（スマートワーク）を推進し、『仕事とプライベートの質向上』と『生産性向上』の両立を目指しています。

### 子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得



育児に関する法定以上の両立支援制度の拡充や、労働時間の削減、社員の能力開発支援等を積極的に実施する優良企業として、2020年に厚生労働大臣から認定を受けています。

### 女性活躍の最高ランク「えるぼし認定」3段階目を取得



女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、女性社員の職域拡大やキャリア開発支援、両立支援制度の拡充、職場風土改革等に積極的に取り組んでいます。2021年にその実施状況が優良な企業として「えるぼし」認定最高位となる3段階目を取得しました。

## 誰もが「働きがいのある」職場環境づくりとして

竹田印刷は、性別、年齢、国籍、障がいの有無などによらず、社員一人ひとりが互いに尊重しあい活躍する会社と社会を目指し、ダイバーシティ推進の取り組みを実施しています。その取り組みの一つとして、今後「LGBTQ」に関する取り組みに力を入れていきます。

### 行動計画図

